

Ruoli di Belbin



COME: Distribuire le icone dei ruoli illustrandoli; far riflettere ciascuno per identificare il proprio ruolo/i; far scegliere l'icona più rappresentativa e creare dei gruppi equilibrati con ogni ruolo rappresentato. Verificare periodicamente che si stia usando la giusta combinazione di ruoli per l'obiettivo prefissato.

PERCHÉ: Un team deve essere composto da ruoli diversi per ottenere migliori prestazioni. Ogni persona può ricoprire più di un ruolo e ogni ruolo ha i suoi punti di forza e le sue debolezze e si adatta a diverse tipologie di obiettivi. Comprendere le proprie preferenze di ruolo in un gruppo e identificare quali ruoli siano utili per il lavoro che bisogna svolgere può essere di grande beneficio.

Risorse e materiali: scheda dei ruoli di Belbin e Icone dei ruoli.

1.A

10'



Identificare 1.A

Analizzare 1.B

Generare Idee 2.A

Progettare 2.B

Realizzare prototipi 3.A

Promuovere 3.B

VALIDARE 4

Impara
Osserva
Chiedi
Prova

Le 7 fasi del metodo C-School

1. **Capire:** trovare ed analizzare gli elementi essenziali.

1.A Identificare

1.B Analizzare

2. **Immaginare:** sviluppare le prime idee e successivamente definirle in dettaglio

2.A Generare idee

2.B Progettare

3. **Creare:** rendere concreto e condividere il progetto

3.A Realizzare prototipi

3.B Promuovere

4. **Validare:** testare la validità del progetto e del processo, sia durante la realizzazione che alla fine dello stesso

I quattro modi per empatizzare con gli altri quando si progetta

- **Impara:** Analizzare le informazioni raccolte per identificare modelli e conoscenze.
- **Osserva:** Osservare le persone per scoprire cosa fanno piuttosto che cosa dicono di fare.
- **Chiedi:** Richiedere la partecipazione delle persone per ottenere informazioni rilevanti per proprio progetto.
- **Prova:** Creare simulazioni per aiutare a entrare in empatia con le persone e per valutare i progetti proposti.